

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №155
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА МАРТЫНОВА Д.Д.»
ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА ГОРОДА КРАСНОЯРСКА
660043, Красноярск, ул. Дмитрия Мартынова, 26

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Средняя школа №155 имени
Героя Советского Союза Мартынова Д.Д.»
на 2022 - 2025гг.**

Регистрационный № 5039 от «01» сентября 2022 года.

От работодателя

Директор МБОУ СШ №155 имени Героя
Советского Союза Мартынова Д.Д.

 Кузнецова Е.П.

«24» октября 2024г.

М.П.



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации:

 Суслина С.Н.

«24» октября 2024 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5039/6 от « 29 » 10 2024 г.

МБОУ СШ №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д. «Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Средняя школа №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д.» в лице директора Кузнецовой Елены Петровны, действующего на основании Устава МБОУ СШ №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д. «Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Средняя школа №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д.», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Суслиной Светланы Николаевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «01» сентября 2022 г. № 5039, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.10 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.14. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. По тексту коллективного договора МБОУ «Средняя школа №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д. от 25 августа 2022г слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить на слова «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

4. Таблицу приложения № 1 «Виды и размеры персональных выплат работникам МБОУ СШ №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д.» Положения по оплате труда работников МБОУ СШ №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д. (приложение № 3 к коллективному договору) дополнить строками следующего содержания:

7	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) <*****>	5000 рублей
---	---	-------------

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями(далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.».

7. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

